Прекращение трудовых отношений с руководителем организации, допустившим в период исполнения им своих служебных обязанностей нарушение требований части 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», не исключает возможности возбуждения в отношении этого лица производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 КоАП РФ, и привлечения его к административной ответственности в качестве должностного лица.

У работодателя возникает обязанность при заключении с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора вне зависимости от размера предусмотренной им заработной платы.

При заключении гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) работодатель обязан направить соответствующее сообщение, если стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) по такому договору (договорам) превышает сто тысяч рублей в месяц либо если указанный договор (договоры) заключен на срок менее месяца, но стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) также превышает сто тысяч рублей.

Заключение с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора о выполнении им в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя (внешнее совместительство) влечет обязанность последнего сообщить о заключении трудового договора по совместительству представителю нанимателя (работодателю) бывшего государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы.

В случае уклонения работодателя от оформления с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора или его ненадлежащем оформлении виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности, предусмотренной частями 4 или 5 статьи 5.27 КоАП РФ.

Прокуратура Вологодского района Вологодской области

Сообщения о фактах коррупции принимаются по адресу электронной почты: prok-volrn@vologda.ru

**ПРОКУРАТУРА ВОЛОГОДСКОГО РАЙОНА**

**Административная ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности**

**(памятка для работодателей)**

**г. Вологда**

**2019 год**

**Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена ответственность** **за незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего:**

[**Привлечение**](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?rnd=9B6FA1DFA8CAF9444AF7B917CE8C7DF9&req=doc&base=LAW&n=321526&dst=1713&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=3081&REFDOC=329452&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D10898%3Bdstident%3D1713%3Bindex%3D9655)**работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в**[**перечень**](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?rnd=9B6FA1DFA8CAF9444AF7B917CE8C7DF9&req=doc&base=LAW&n=102793&dst=100007&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=3081&REFDOC=329452&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D10898%3Bdstident%3D100007%3Bindex%3D9655)**, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным**[**законом**](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?rnd=9B6FA1DFA8CAF9444AF7B917CE8C7DF9&req=doc&base=LAW&n=310135&dst=28&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=3081&REFDOC=329452&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D28%3Bindex%3D9655)**от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", -влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на**[**должностных лиц**](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?rnd=9B6FA1DFA8CAF9444AF7B917CE8C7DF9&req=doc&base=LAW&n=208048&dst=100059&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=3082&REFDOC=329452&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100059%3Bindex%3D9656)**- от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.**

При решении вопроса о наличии объективной стороны состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, следует учитывать, что сообщение о заключении договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы должно быть направлено с соблюдением порядка, устанавливаемого нормативными правовыми актами Российской Федерации, включая требования к форме и содержанию данного сообщения. Субъектами административных правонарушений, предусмотренных статьей 19.29 КоАП РФ, являются граждане, должностные лица и юридические лица - работодатели либо заказчики работ (услуг), которые привлекли к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора бывшего государственного (муниципального) служащего с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции». Граждане (физические лица) подлежат административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ в случае привлечения ими к трудовой деятельности на договорной основе иных физических лиц, являвшихся бывшими государственными (муниципальными) служащими. Например, к таким гражданам могут быть отнесены занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой.

Исходя из примечания к статье 2.4 КоАП РФ лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, совершившее административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.29 КоАП РФ, несет административную ответственность как должностное лицо, в том числе в случае, когда дело о данном административном правонарушении возбуждено после утраты данным лицом статуса индивидуального предпринимателя.

К административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ подлежат привлечению должностные лица организации, занимающие должность руководителя или уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на иное должностное лицо данной организации.